



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное научное учреждение**

**Уфимский федеральный исследовательский центр Российской академии наук**

**ПРИКАЗ**

4 марта 2026 г.

№ 136 (1252)

**О внесении изменений в приказ от 29.01.2025 г. № 8 (1252) «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников УФИЦ РАН»**

В соответствии с решением Объединенного ученого совета УФИЦ РАН (протокол № 2 от 26.02.2026 г.) и Мотивированным мнением Объединенного комитета профсоюзов работников учреждений УФИЦ РАН (выписка из протокола № 3 от 26.02.2026 г.) п р и к а з ы в а ю:

1. Изложить приложение № 7 «Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук» в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Ввести в действие данный приказ с даты его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

В.Б. Мартыненко



Приложение  
к приказу УФИЦ РАН  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда  
работников Центра

**МЕТОДИКА**  
**определения показателей результативности научной деятельности научных**  
**сотрудников Федерального государственного бюджетного научного**  
**учреждения**  
**Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии**  
**наук**

---

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности научных сотрудников УФИЦ РАН в повышении результативности фундаментальных, поисковых и прикладных исследований, стимулирования усилий ученых на достижение результатов, соответствующих высокому мировому уровню, а также стимулирования исследовательской деятельности молодых ученых.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок назначения выплат стимулирующего характера (далее - ВСХ) научным сотрудникам на основании показателей результативности научной деятельности (далее - ПРНД).

1.3. К научным сотрудникам отнесены работники, занимающие следующие должности: главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник. Исследователи, работающие на других научных должностях (заместитель директора по науке, ученый секретарь, заведующий лабораторией, лаборант, инженер-исследователь, стажер-исследователь и др.), не могут получать выплаты стимулирующего характера на основе ПРНД.

1.4. ПРНД определяется в начале каждого года на основании суммирования показателей работы научного сотрудника за предыдущий один или два года работы (по решению Ученого совета ОСП).

1.5. ВСХ по ПРНД устанавливаются на срок один год.

1.6. ПРНД научных сотрудников рассматривается Комиссией по установлению показателей результативности научной деятельности (далее -

Комиссия по ПРНД), которая создается в соответствии с Положением об оплате труда работников УФИЦ РАН.

1.7. Решение о введении ВСХ по ПРНД и условиях их осуществления принимается руководителем УФИЦ РАН/ОСП УФИЦ РАН в пределах годового фонда оплаты труда. При отсутствии или недостатке финансовых средств, руководитель УФИЦ РАН/ОСП УФИЦ РАН имеет право приостановить ВСХ по ПРНД, либо пересмотреть их размеры.

1.8. Для выплаты ПРНД направляется не менее 30% фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных сотрудников.

1.9. Средства, предусматриваемые в ОСП на рейтинговые стимулирующие выплаты по ПРНД, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам результативности, но ВСХ по ПРНД одного научного сотрудника не может составлять более 15% от всего размера фонда ПРНД ОСП УФИЦ РАН.

## **2. Порядок расчета ПРНД научного сотрудника для начисления ВСХ**

2.1. ВСХ согласно ПРНД начисляются ежемесячно в соответствии с индивидуальными показателями результативности деятельности за предыдущий один или два года работы.

2.2. Неучтенные по разным причинам в текущем году показатели могут быть представлены в следующем году.

2.3. Все подтверждающие материалы по ПРНД предоставляются руководителю подразделения и в Комиссию в электронном и (или) печатном виде.

2.4. Ответственность за достоверность представляемых сведений возлагается на научного сотрудника и руководителя структурного подразделения (лаборатории, отдела, сектора). В случае невозможности предоставления сотрудником ПРНД в установленный срок по уважительной причине (болезнь, длительная командировка и т.д.), заявка с устного разрешения научного сотрудника может быть заполнена и подписана руководителем подразделения, сотрудником которого тот является. В случае несогласия со своим ПРНД научный сотрудник в течение одного месяца имеет право предоставить уточненные данные.

2.5. При отсутствии заполненной научным сотрудником или руководителем подразделения анкеты баллы не начисляются.

2.6. Для научных сотрудников, вышедших в текущем году из отпуска по уходу за ребенком, ПРНД по желанию научного сотрудника может рассчитываться по результатам года, предшествовавшего уходу в отпуск.

2.7. Стоимость балла определяется работниками финансовой (экономической, бухгалтерской) службы УФИЦ РАН/ОСП УФИЦ РАН перед начислением ВСХ по ПРНД и утверждается приказом.

## **3. Перечень показателей и методика определения ПРНД в ОСП/СП УФИЦ РАН**

Расчёт ПРНД производится для всех научных сотрудников, работающих в УФИЦ РАН по следующей формуле:

$$\text{ПРНД} = \text{КБПР}_i^{\text{НС}} + \text{БПР}_i^{\text{НС}} + \text{K}_{\text{рид}}^{\text{НС}} + \text{K}_{\text{дф}}^{\text{НС}} + \text{K}_{\text{конф}}^{\text{НС}},$$

где:

$KBPR_i^{HC}$  - комплексный балл публикационной результативности научного сотрудника, который определяется в соответствии с Методикой расчета комплексного балла публикационной результативности в изданиях из Белого списка и списка ВАК в расчете на одного научного сотрудника для определения показателя эффективности деятельности, установленного приказом Минобрнауки России от 23 июня 2021 г. № 525. Методика определения КБПР может корректироваться ежегодно в соответствии с официальными документами и рекомендациями Минобрнауки РФ, которые рассылаются в подведомственные научные учреждения;

$BPR_i^{HC}$  – баллы за публикационную результативность в журналах УФИЦ РАН

$K_{рид}^{HC}$  - балл за результаты интеллектуальной деятельности (патенты, свидетельства о регистрации программ ЭВМ, базы данных, полезная модель, промышленные образцы, селекционные достижения т.д.);

$K_{дф}^{HC}$  - баллы за привлечение дополнительного финансирования в форме грантов российских, зарубежных и международных фондов, российских, зарубежных и международных программ, проектов, контрактов, договорных работ, средств от продажи изобретений и т.д.;

$K_{конф}^{HC}$  - комплексный балл за участие в конференциях.

### 3.1. Баллы за публикационную результативность

#### 3.1.1 Методика расчета КБПР

Представленная методика расчета баллов направлена на стимулирование публикаций сотрудниками УФИЦ РАН в высокорейтинговых журналах и монографиях. В таблицах 1 и 2 расчет баллов основан на учете коэффициента качества («научного уровня») статьи/журнала. КБПР рассчитывается по следующей формуле:

Комплексный балл публикационной результативности (КБПР) для каждого научного сотрудника за год вычисляется согласно по формуле:

$$KBPR_i^{HC} = \sum_{i=1}^n T_i^{HC},$$

$n$  – количество статей, принимаемых для расчета публикационной результативности по направлению научного сотрудника «НС».

Балл за каждую статью рассчитывается по формуле:

$$T_i^{HC} = K_m^{HC} \frac{1}{N^m} \frac{1}{a^m} A_i,$$

$T_i^{HC}$  – балл научного сотрудника за статью с номером  $i$ ;

$m$  – уникальная статья;

$N^m$  – число авторов в статье  $m$ ;

$a^m$  – количество аффилиаций автора в статье  $m$ ;

$A_i = 1$  если автор статьи  $m$  указал аффилиацию УФИЦ РАН;

$A_i = 0$  если автор статьи  $m$  не указал аффилиацию УФИЦ РАН;

$K_m^{HH}$  – коэффициент уровня статьи/журнала по научным направлениям «НН».

При этом коэффициент уровня издания  $K_m^{HC}$  может иметь разные численные значения для журналов одной категории для разных научных направлений «НН»:

Таблица 1. Для всех направлений наук, кроме гуманитарных и общественных направлений науки, коэффициент уровня статьи/журнала имеет следующую шкалу значений:

БС1	БС2	БС3	БС4	ВАК	К
20	10	5	2,5	0,12	1

Таблица 2. Для гуманитарных и общественных направлений науки, коэффициент уровня статьи/журнала имеет следующую шкалу значений:

БС1	БС2	БС3	БС4	ВАК	К
20	10	5	2	1	По результатам экспертизы российской академии наук, но не более 1 балла за 1 авторский лист издания книжного формата

где:

БС1, БС2, БС3, БС4 – публикации в изданиях из Белого списка с учетом присвоенного уровня;

ВАК – публикации в журналах списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты (по данным РЦНИ или РИНЦ);

К – рецензируемые издания книжного формата, рекомендованные к печати Ученым советом научной организации и зарегистрированные в Российской книжной палате.

Для всех работ из таблиц 1 и 2, написанных в соавторстве, общий балл делится на количество авторов. Если автор представляет две или более организации (аффилиации), число его баллов делится на число организаций (аффилиаций). Учитываются только те публикации, в которых указана аффилиация УФИЦ РАН/ОСП УФИЦ РАН. Учитываются публикации, которые на дату подачи формы уже опубликованы, или, если это официально зарегистрированные электронные научные издания (ЭНИ), размещены на сайтах ЭНИ, и в титуле которых указан УФИЦ РАН/ОСП УФИЦ РАН. Они должны обязательно иметь выходные печатные данные или DOI или EDN. Статьи, принятые к печати и имеющие регистрационный номер, а также препринты не учитываются.

### 3.1.2 Баллы за рецензируемые журналы УФИЦ РАН, входящие в РИНЦ

Представленная методика расчета баллов направлена на стимулирование публикаций сотрудниками УФИЦ РАН в рецензируемых журналах УФИЦ РАН, входящих в РИНЦ (но не относящиеся к БС) и имеющие номера doi. Ученые советы ОСП УФИЦ РАН имеют право изменять балл за статьи по категориям от 0,1 до 1,0.

Балл публикационной результативности (БПР) для каждого научного сотрудника за год вычисляется согласно по формуле:

$$БПР_i^{HC} = \sum_{i=1}^n T_i^{HC},$$

$n$  – количество статей опубликованных в рецензируемых журналах УФИЦ РАН

Балл за каждую статью рассчитывается по формуле:

$$T_i^{\text{НС}} = K_m^{\text{НС}} \frac{1}{N^m} \frac{1}{a^m} A_i,$$

$T_i^{\text{НС}}$  – балл научного сотрудника за статью с номером  $i$ ;

$m$  – уникальная статья;

$N^m$  – число авторов в статье  $m$ ;

$a^m$  – количество аффилиаций автора в статье  $m$ ;

$A_i = 1$  если автор статьи  $m$  указал аффилиацию УФИЦ РАН;

$A_i = 0$  если автор статьи  $m$  не указал аффилиацию УФИЦ РАН;

$K_m^{\text{НС}}$  – коэффициент уровня статьи по категориям от 0,1 до 1,0.

### 3.3. Баллы за результаты интеллектуальной деятельности

Баллы за результаты интеллектуальной деятельности рассчитываются по следующей формуле:

$$K_{\text{рид}}^{\text{НС}} = \sum_{i=1}^n (K_{\text{рид}i} / N_i)$$

$K_{\text{рид}i}$  — балл за международный или российский патент на изобретение, селекционное достижение в области селекции сельскохозяйственных культур, селекционное достижение в области селекции декоративных растений и депонирования штаммов микроорганизмов, свидетельство о государственной регистрации программ для ЭВМ и баз данных,

$N_i$  - число авторов результата интеллектуальной деятельности.

Баллы начисляются только при условии, что правообладателем является УФИЦ РАН. Конкретные значения  $K_{\text{рид}i}$  определяются решением Ученого совета ОСП и утверждается приказом.

### 3.4. Баллы за привлечение дополнительного финансирования

Баллы за привлечение дополнительного финансирования рассчитываются по следующей формуле:

$$K_{\text{дф}}^{\text{НС}} = \sum_{i=1}^n \frac{S_i}{100000} K_i^{\text{ОСП}} F_i^{\text{ПП}},$$

где:

$S_i$  - размер поступления от  $i$ -го гранта и приносящих доход видов деятельности по договорам с организациями на выполнение НИР поступивших на лицевой счет УФИЦ РАН/ОСП УФИЦ РАН, в рублях;

$K_i^{\text{ОСП}}$  - балл за каждые 100 тыс. рублей. Конкретные значения  $K_i^{\text{ОСП}}$  определяется решением Ученого совета ОСП и утверждается приказом;

$F_i^{\text{ПП}}$  - степень участия исполнителя в гранте, договорах с организациями на выполнение НИР (определяется руководителем проекта, в случае хоздоговора - руководителем лаборатории на основании служебной записки, приложенной к

анкете с показателями результатов научной деятельности, суммарная степень участия всех исполнителей в гранте равно единице).

Баллы начисляются за отчетный год, когда поступили денежные средства на счет УФИЦ РАН/ОСП УФИЦ РАН.

### 3.5. Баллы за участие в конференциях

Баллы за участие в конференциях определяются по следующей формуле:

$$K_{\text{конф}}^{\text{НС}} = \sum_{i=1}^n K_{\text{конф}i}$$

$K_{\text{конф}i}$  - количество баллов за участие в конференции (зависит от статуса конференции и (или) от вида доклада). Конкретные значения  $K_{\text{конф}i}$  определяется решением Ученого совета ОСП и утверждается приказом.

Баллы за участие в российских и международных научных конференциях начисляются при условии наличия публикации доклада либо тезисов в официальном сборнике конференции. Участие с устным докладом подтверждается сертификатом участника конференции и программой конференции, в которой отражена тема доклада. Статьи, направленные/принятые в печать, но не опубликованные в отчетном периоде, при расчете рейтинга не учитываются.

## 4. Дополнительные положения

4.1. Средства, предусматриваемые в УФИЦ РАН/ОСП УФИЦ РАН на ВСХ по ПРНД, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их баллам ПРНД.

4.2. Научному сотруднику по основному месту работы баллы начисляются вне зависимости от занимаемой ставки, внутренним совместителям баллы начисляются пропорционально занимаемой ставке, причем на одного и того же сотрудника ПРНД начисляются только один раз, внешним совместителям баллы не начисляются.

4.3. Конкретные баллы для расчетов показателей -  $K_{\text{рид}}^{\text{НС}}$ ,  $K_{\text{дф}}$ ,  $K_{\text{конф}}^{\text{НС}}$  определяется Ученым советом ОСП заблаговременно. При расчете баллов (проведении вычислений) округление чисел производится до сотых долей.

4.4. ВСХ на основании ПРНД в соответствии с индивидуальными критериями оценки, может быть начислен только при условии выполнения индивидуального плана государственного задания за отчетный период.

4.5. С целью закрепления в Институте молодых научных сотрудников (до 35 лет включительно) их индивидуальный ПРНД устанавливаются путем умножения индивидуального балла, вычисленного по вышеприведенным правилам, на один из повышающих коэффициентов:

- для молодых научных сотрудников в течение 2 лет после окончания высшего учебного заведения устанавливается повышающий коэффициент 2;

- для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 35 лет и докторскую диссертацию в возрасте до 40 лет устанавливается размер

повышенного коэффициента: на первый год после защиты диссертации - 2, последующий год после защиты диссертации -1,5.

4.6. Для стимулирования публикаций сотрудниками УФИЦ РАН в высокорейтинговых журналах и монографиях и выполнения государственного задания баллы, рассчитанные в соответствии с формулой расчета ПРНД, не должны превышать 50% от размера КБПР.

4.7. При несогласии утвержденного Комиссией по ПРНД научный сотрудник вправе в течении трех рабочих дней после оглашения результатов работы Комиссии по ПРНД написать заявление на имя руководителя УФИЦ РАН/ОСП УФИЦ РАН с просьбой пересмотреть результаты работы Комиссии по ПРНД. При отсутствии научного сотрудника по уважительной причине, он вправе подавать заявление на пересмотр ПРНД в течение одного месяца, после оглашения результатов работы Комиссии по ПРНД.

4.8. При недостатке финансирования начисление стимулирующих надбавок за текущий месяц переносится до момента поступления финансовых средств.