

С 22 ноября 2023 года Федеральное государственное бюджетное научное учреждение Уфимский федеральный исследовательский центр Российской академии наук (УФИЦ РАН) объявляет конкурс на замещение должностей научных работников:

Ведущий научный сотрудник в отдел этнографии Института этнологических исследований им. Р.Г. Кузеева – обособленного структурного подразделения Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ИЭИ УФИЦ РАН) – 1 шт. ед.

Требования к квалификации.

Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидат наук со стажем работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 10 научных трудов (монографий, статей в изданиях, индексируемых в международных и российских информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
- руководства работами по грантам РФФИ или РГНФ, программами фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
- докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук)¹.

Должностные обязанности.

Осуществляет научное руководство темами исследований в рамках государственного задания УФИЦ РАН (Института) и работой научных сотрудников, выполняющих исследования.

Непосредственно участвует в выполнении исследований:

- разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;
- обосновывает направления новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;
- осуществляет разработку новых научных проектов;
- координирует деятельность соисполнителей работ;
- осуществляет анализ и обобщение полученных результатов, а также разработку предложений по практическому использованию полученных научных результатов.

Проверяет правильность результатов, полученных научными сотрудниками, работающими под его руководством.

Осуществляет подготовку научных кадров.

Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов.

Ежегодно публикует результаты своей научной деятельности по выполнению государственного задания в рецензируемых журналах и научных изданиях, индексируемых в национальных и международных базах данных научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.).

Своевременно составляет и представляет руководству индивидуальные планы работы и отчетную документацию по теме (ее разделам или этапам, темам) государственного задания.

Участствует в научных и научно-практических мероприятиях (конференциях, симпозиумах, форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях) в качестве участника, докладчика, организатора (соорганизатора).

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- количество научных монографий, разделов монографий – не менее 1 ед. в 3 года;
- количество научных публикаций в журналах ВАК; в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, MathSciNet, Google Scholar, European Reference Index for the Humanities и др.) – не менее 3 ед. в год из них:
- количество научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных «Web of Science» – не менее 1 ед. в 3 года.

Область исследований и разработок:

Гуманитарные науки

Отрасль науки: Исторические науки

¹ Должностные обязанности научных работников, связанные с образовательной деятельностью, вводятся в УФИЦ РАН при наличии реальных условий для их выполнения.

Ведущий научный сотрудник должен знать:

– научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; локальные нормативные акты; приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Размер заработной платы: 33 800 руб. 00 коп. в месяц

Срок трудового договора: 3 года

Стимулирующие выплаты: в соответствии с Положением об оплате труда работников УФИЦ РАН.

Социальный пакет: Да

Наем жилья: Нет

Компенсация проезда: Нет

Служебное жилье: Нет

В конкурсе могут принять участие лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам «Квалификационные характеристики и типовые должностные обязанности по должностям научных работников УФИЦ РАН» утвержденные приказом УФИЦ РАН от 24.02.2022 г. № 136 (1252).

Заявки будут приниматься до 12.12.2023 г.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок к конкурсу не допускаются.

Дата и место проведения конкурса: 19.12.2023 г. в здании Института этнологических исследований им. Р.Г. Кузеева – обособленного структурного подразделения Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ИЭИ УФИЦ РАН) по адресу: 450077, г. Уфа, ул. Карла Маркса, 6.

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф/> заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;*
- б) дату рождения претендента;*
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);*
- г) сведения о стаже и опыте работы;*
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;*
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).*

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

При подаче заявления претендент дает согласие на обработку персональных данных в ИЭИ УФИЦ РАН.

С Положением «О проведении конкурса на замещение должностей научных работников УФИЦ РАН», «Квалификационные характеристики и типовые должностные обязанности по должностям научных работников УФИЦ РАН» можно ознакомиться на сайте: <http://ikuzeev.ru/node/99>.

Контактная информация:

адрес: 450077, г. Уфа, ул. Карла Маркса, д. 6

Тел./факс: (347) 272-29-79;

e-mail: 254_us_iei@mail.ru

Контактное лицо:

ученый секретарь Салихова Эльвина Ахнафовна