

Сведения
о кандидате на должность Руководителя Уфимского федерального
исследовательского центра Российской академии наук
и основные положения программы развития



ВЕСЕЛОВ Дмитрий Станиславович

Должность: И.о. директора Уфимского Института биологии, главный научный сотрудник лаборатории физиологии растений УИБ УФИЦ РАН

Дата рождения: 05.08.1974

Место рождения: г. Уфа

Образование: высшее, Башкирский государственный университет (1996)

Ученая степень (звание): Доктор биологических наук

Семейное положение: Женат, 2 детей

Государственные и ведомственные награды: Заслуженный деятель науки Республики Башкортостан

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
1996 – 1999	Учеба в аспирантуре Уфимского научного центра Российской академии наук
1999 – 2003	Научный сотрудник Института биологии Уфимского научного центра Российской академии наук
2003 - 2010	Старший научный сотрудник Института биологии Уфимского научного центра Российской академии наук
2010 - 2015	Ведущий научный сотрудник Института биологии Уфимского научного центра РАН

2015 - 2022	Заместитель директора по научной работе Уфимского Института биологии Российской академии наук
2022 – по настоящее время	Исполняющий обязанности директора Уфимского Института биологии – обособленного структурного подразделения ФГБНУ Уфимский федеральный исследовательский центр Российской академии наук
НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
<p>Имеет 152 научных публикаций, включая 1 патент РФ и 3 монографии. В том числе 45 статей в журналах из ведущей международной базы цитирования Web of Sciences. 26 из них опубликованы в журналах, входящих в 1 и 2 квартили.</p> <p>Основные научные результаты Д.С. Веселова получены в области изучения устойчивости растений к действию абиотических факторов окружающей среды. Он выявил ряд закономерностей ответных реакций растений на действие тяжелых металлов, неоптимальных температур, засухи и засоления. Разработал способ диагностики засухоустойчивости и продуктивности злаковых сельскохозяйственных культур. Является одним из авторов фундаментальных обзоров проблем водного баланса растений при дефиците воды и роли гормонов в стресс-устойчивости растений. Руководил многочисленными научно-исследовательскими проектами в рамках грантовой деятельности РФФИ, Фонда содействия отечественной науке и президентских программ.</p> <p>Аккредитован в Федеральном реестре экспертов научно-технической сферы, является экспертом РФФИ.</p>	

Основные положения программы развития

- ✓ Развитие проблемно-ориентированных исследований, обеспечение эффективности и результативности работ, создания конкурентоспособных продуктов и технологий, обеспечивающих устойчивое развитие отечественной экономики, её конкурентоспособность, продовольственную безопасность страны.
- ✓ Развитие междисциплинарных исследований внутри Центра и с другими научными организациями Российской Федерации для реализации масштабных региональных, всероссийских и международных проектов.
- ✓ Участие в разработке и реализации государственных программ и концепций социально-экономического развития.
- ✓ Модернизация материально-технической базы Центра.
- ✓ Привлечение внебюджетных средств по крупным хозяйственным договорам, целевым республиканским и федеральным программам, грантам научных фондов, международным проектам.
- ✓ Защита интеллектуальной собственности, развитие инновационной деятельности, создание технопарков, кластеров, малых инновационных предприятий для внедрения в практику результатов научных исследований.
- ✓ Обеспечение единого цифрового пространства для организации управления и взаимодействия между Центральным аппаратом и структурными подразделениями.

- ✓ Выполнение комплексных исследований от фундаментальных разработок до их внедрения в практику.
- ✓ Объединение научных коллективов разных структурных подразделений для проведения прорывных фундаментальных исследований в соответствии со стратегией научно-технологического развития Российской Федерации.
- ✓ Формирование многоплановой и непрерывной системы повышения квалификации работников Центра.
- ✓ Создание непрерывной системы подготовки и закрепления научных кадров в Центре: школы РАН → совместные программы с университетами по привлечению молодежи → аспирантура.
- ✓ Формирование кадрового управленческого резерва Центра.
- ✓ Создание вакансий для приема на работу перспективных молодых исследователей.
- ✓ Формирование комфортной среды для самореализации сотрудников (спорт, отдых, творчество и т.п.).
- ✓ Создание новых диссертационных советов.
- ✓ Разработка программы улучшения жилищных условий для сотрудников Центра.