

Ведущего научного сотрудника лаборатории физики твердого тела, группа нелинейная динамика кристаллов 0,5 ставки.

Место проведения конкурса – ИФМК УФИЦ РАН, проспект Октября, д. 71, к. 128

дата начала приема заявок – 21.12.2022г. 13.00 ч

дата окончания приема заявок – 11.01.2023г. 17.00ч

дата проведения конкурса – 12.01.2023г. 14.00 ч.

отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента - *Естественные и точные науки: физика и астрономия*

Квалификационные требования

- *ученая степень доктора физико-математических или химических наук*

Наличие публикаций

Трудовые функции:

Постановка задач исследования научному коллективу;

Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами;

Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения;

Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации;

Развитие компетенций научного коллектива организации;

Формирование долгосрочных партнёрских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления;

Организация повышения научной квалификации молодых учёных путём их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами;

Анализ научных (научно-технических) результатов;

Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны;

Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов;

Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации;

Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций;

Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям;

Деятельность:

– Проведение исследования;

Формирование научного коллектива;

Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров;

Экспертиза научных (научно-технических) результатов;

Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов.

Трудовые действия:

Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке;

Проводить научную экспертизу законченных исследований;

Выявлять перспективные направления исследований.

Должностные обязанности

Осуществляет научное руководство исследований в рамках государственного задания УФИЦ РАН и работой научных сотрудников, выполняющих эти исследования.

Непосредственно участвует в выполнении исследований:

- разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;

- обосновывает направления новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;

- осуществляет разработку новых научных проектов;

- координирует деятельность соисполнителей работ;
- осуществляет анализ и обобщение полученных результатов, а также разработку предложений по практическому использованию полученных научных результатов.

Проверяет правильность результатов, полученных научными сотрудниками, работающими под его руководством.

Осуществляет подготовку научных кадров.

Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов.

Ежегодно публикует результаты своей научной деятельности по выполнению государственного задания в рецензируемых журналах и научных изданиях, индексируемых в национальных и международных базах данных научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.)

Своевременно составляет и представляет руководству индивидуальные планы работы и отчетную документацию по теме (ее разделам или этапам, темам) государственного задания.

Участвует в научных и научно-практических мероприятиях (конференциях, симпозиумах, форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях) в качестве участника, докладчика, организатора (соорганизатора).

Должен знать

Научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; локальные нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Требования к квалификации

Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидат наук со стажем научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 10 научных трудов (монографий, статей в изданиях, индексируемых в международных и российских информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

- руководства работами по грантам РНФ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

- докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);

- руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук)**.

срок трудового договора – 1 год

размер заработной платы – должностной оклад 18900 руб.

возможные социальные гарантии - *обязательное медицинское страхование*