

Утверждаю  
Руководитель УФИЦ РАН  
В.П. Захаров  
« 10 » 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### «Об интеллектуальной собственности»

Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимский федеральный исследовательский центр Российской академии наук

(утв. 2021г.)

#### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об интеллектуальной собственности (далее - Положение) разработано в соответствии с п.1.ст.44, ст.71 Конституции Российской Федерации, Гражданским Кодексом РФ часть IV от 18 декабря 2006 г. (далее - Кодекс), а так же в соответствии с Федеральным законом от 12 марта 2014 г. N 35-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» и Постановлением Правительства РФ № 1848 от 16.11.2020 «Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы» (далее - Постановление).

1.2 Положение направлено на сохранение и развитие интеллектуального потенциала Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (далее – УФИЦ РАН) и его обособленных структурных подразделений (далее - ОСП); создание правовых условий для обеспечения конкурентоспособности, инвестиционной привлекательности и эффективной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности (далее - РИД), создаваемых в результате научной и образовательной деятельности УФИЦ РАН и ОСП; защите интеллектуальной собственности УФИЦ РАН и ОСП от неправомерного и несанкционированного использования объектов интеллектуальной собственности и иных форм недобросовестной конкуренции.

1.3 Действие настоящего Положения распространяются на работников и коллективы работников УФИЦ РАН и всех ОСП - авторов служебных РИД.

1.4 Настоящее Положение уточняется и изменяется в соответствии с изменением действующего законодательства, организационных и экономических условий деятельности УФИЦ РАН.

## 2. Определение интеллектуальной собственности УФИЦ РАН

2.1 Интеллектуальной собственностью УФИЦ РАН являются РИД, надлежащим образом закрепленные за УФИЦ РАН и ОСП в соответствии с действующим законодательством и отраженные в бухгалтерском балансе УФИЦ РАН.

К ним относятся:

- объекты патентных прав в соответствии с гл. 72 Кодекса (изобретения, промышленные образцы, полезные модели);
- результаты интеллектуальной деятельности в области науки, литературы и искусства в соответствии с гл. 70 Кодекса (объекты авторского права, в том числе программы для ЭВМ и базы данных);
- селекционные достижения в соответствии с гл. 73 Кодекса;
- топологии интегральных микросхем в соответствии с гл. 74 Кодекса;
- секреты производства (ноу-хау) в соответствии с гл. 75 Кодекса;
- средства индивидуализации юридических лиц, товаров, работ, услуг и предприятий (фирменное наименование, товарные знаки, знаки обслуживания и т.п.) в соответствии с гл. 75 Кодекса,
- созданные при выполнении работниками УФИЦ РАН и ОСП своих должностных обязанностей или выполняемых по заданию УФИЦ РАН и ОСП (служебные РИД), а также исключительные права на РИД, приобретенные УФИЦ РАН и ОСП в соответствии с действующим законодательством,
- товарные знаки

2.2 Формальными признаками принадлежности какого-либо РИД УФИЦ РАН и/или ОСП, не указанного в п.2.1 Положения (например, конструкторская документация, чертежи, иные материалы), является наличие на них наименования УФИЦ РАН или наименования ОСП, или наличие трудового договора, служебного задания на разработку РИД.

2.3 В случае, когда УФИЦ РАН является созаявителем изобретения, полезной модели или промышленного образца на территории Российской Федерации, порядок и условия оплаты патентных пошлин и т.п. определяются договором между созаявителями, а в случае спора – судом. Договор между созаявителями должен быть заключен до подачи заявки на государственную регистрацию патента на изобретение, патента на полезную модель или патента на промышленный образец.

В договоре между соавторами должна быть оговорена передача права на получение патента на такое изобретение, полезную модель или промышленный образец авторами соавторам.

### **3. Служебные результаты интеллектуальной деятельности УФИЦ РАН**

3.1 В соответствии с положениями Кодекса, УФИЦ РАН, как работодатель, является собственником РИД, созданных работниками УФИЦ РАН и ОСП в связи с выполнением своих служебных обязанностей или конкретного задания работодателя (ст. 1295, ст. 1370, ст. 1430, ст. 1461, ст. 1470 Кодекса) и обладает исключительным правом на них. Отнесение РИД к служебным, передача прав на получение охранного документа на служебный РИД и условия вознаграждения работников работодателем регламентированы договором, форма которого приведена в Приложении 1 к Положению.

3.2 Правообладатель (УФИЦ РАН), вправе использовать РИД по своему усмотрению любым не противоречащим закону способом. Правообладатель (УФИЦ РАН) может распоряжаться исключительным правом на РИД в соответствии с требованиями Кодекса, локальными актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Уставом УФИЦ РАН:

- путем его отчуждения по договору другому лицу (договор об отчуждении исключительного права) в порядке, установленном действующим законодательством;

- предоставления другому лицу права использования РИД в установленных договором пределах (лицензионный договор) в порядке, установленном действующим законодательством;

- вклад РИД в качестве уставного капитала хозяйственного общества в порядке, установленном действующим законодательством;

- 3.3 Правообладатель (УФИЦ РАН) может по своему усмотрению разрешать или запрещать другим лицам использование РИД. Отсутствие запрета не считается согласием (разрешением).

3.4 Другие лица не могут использовать соответствующие РИД без согласия правообладателя (УФИЦ РАН), за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

3.5 Право на получение патентов, свидетельств и других форм правовой охраны служебных РИД принадлежит УФИЦ РАН.

#### **4. Служебные объекты патентных прав (изобретения, промышленные образцы, полезные модели)**

4.1 Объектами патентных прав являются результаты интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, отвечающие установленным Кодексом требованиям к изобретениям и полезным моделям, и результаты интеллектуальной деятельности в сфере дизайна, отвечающие установленным Кодексом требованиям к промышленным образцам.

4.2 Автором изобретения, полезной модели или промышленного образца признается работник УФИЦ РАН, творческим трудом которого создан соответствующий результат интеллектуальной деятельности. Лицо, указанное в качестве автора в заявке на выдачу патента на изобретение, полезную модель или промышленный образец, считается автором изобретения, полезной модели или промышленного образца, если не доказано иное. Работники УФИЦ РАН, создавшие изобретение, полезную модель или промышленный образец совместным творческим трудом, признаются соавторами.

4.3 Изобретение, полезная модель или промышленный образец, созданные работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, конкретного задания работодателя (УФИЦ РАН), в том числе государственного задания, признаются соответственно служебным изобретением, служебной полезной моделью или служебным промышленным образцом. Право авторства на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец принадлежит работнику (автору, соавторам).

4.4 Исключительное право на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец и право на получение патента принадлежат УФИЦ РАН в соответствии с действующим законодательством, если трудовым или гражданско-правовым договором между работником и работодателем не предусмотрено иное.

4.5 При отсутствии в договоре между работодателем и работником соглашения об ином, работник должен письменно уведомить работодателя (УФИЦ РАН) о создании в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя такого результата, в отношении которого возможна правовая охрана.

Уведомление составляется по форме, приведенной в Приложении 2 к Положению. В уведомлении должны быть указаны название предполагаемого изобретения, полезной модели или промышленного образца, его авторы. Уведомление должно быть согласовано с руководителем соответствующего структурного подразделения ОСП: лаборатории, отдела, сектора и др.

4.6 Если работодатель (УФИЦ РАН) в течение четырех месяцев со дня уведомления его работником не организует подачу заявки на выдачу патента на соответствующие служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный об-

разец в федеральный орган исполнительной власти (далее - ФОИВ) по интеллектуальной собственности, не передаст право на получение патента на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец другому лицу или не сообщит работнику о сохранении информации о соответствующем результате интеллектуальной деятельности в тайне, право на получение патента на такое изобретение, полезную модель или промышленный образец возвращается работнику. В этом случае работодатель (УФИЦ РАН) в течение срока действия патента имеет право использования служебного изобретения, служебной полезной модели или служебного промышленного образца в собственном производстве на условиях простой (неисключительной) лицензии с выплатой патентообладателю компенсации, размер, условия и порядок выплаты которой определяются договором между работником и работодателем, а в случае спора - судом.

В Уведомлении, составленном по форме, приведенной в Приложении 2 к Положению указывается какое решение принял работодатель (УФИЦ РАН) в отношении конкретного служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца.

4.7 Если работодатель (УФИЦ РАН) передаст исключительное право на зарегистрированное изобретение или полезную модель, или промышленный образец другому лицу по лицензионному договору или договору об отчуждении исключительного права, автор имеет право на вознаграждение в порядке, предусмотренном законодательством и локальными нормативными актами Министерства.

4.8 Размер выплат авторам при распоряжении работодателем исключительным правом на служебные изобретение, полезную модель или промышленный образец при заключении лицензионного договора или договора об отчуждении исключительных прав составляет 10% и 15% от суммы договора соответственно в соответствии с действующим законодательством и Коллективным договором УФИЦ РАН.

4.9 Изобретение, полезная модель или промышленный образец, созданные работником с использованием денежных, технических или иных материальных средств работодателя (УФИЦ РАН), но не в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, государственного задания, грантов или конкретного задания работодателя, не являются служебными. Право на получение патента и исключительное право на такие изобретение, полезную модель или промышленный образец принадлежат работнику. В этом случае работодатель (УФИЦ РАН) вправе по своему выбору потребовать предоставления ему безвозмездной простой (неисключительной) лицензии на использование созданного результата интеллектуальной деятельности для собственных нужд на весь срок действия исключи-

тельного права, либо возмещения расходов, понесенных им в связи с созданием такого изобретения, полезной модели или промышленного образца.

## **5. Выплата вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы**

5.1 Размеры вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, выплачиваемые авторам – работникам УФИЦ РАН и ОСП – определяются действующим законодательством РФ, а в случае спора – судом. Вознаграждение авторам не выплачивается: за создание служебного РИД; при принятии работодателем решения о регистрации РИД в ФОИВ, или о передаче права на получение патента третьему лицу, или о начале использования РИД, или о сохранении РИД в тайне; при получении патента работодателем; при передаче права на получение патента третьему лицу.

5.2 В случае предоставления работодателем иному лицу права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору работнику, являющемуся автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, выплачивается вознаграждение в размере 10 процентов причитающегося работодателю (УФИЦ РАН) вознаграждения, обусловленного соответствующим лицензионным договором.

Выплата вознаграждения работнику, являющемуся автором служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, осуществляется работодателем (УФИЦ РАН) в течение месяца со дня получения им вознаграждения, обусловленного соответствующим лицензионным договором. В случае, когда лицензионным договором предусмотрена выплата работодателю вознаграждения в форме фиксированных разовых или периодических платежей либо в иной форме, работодатель выплачивает вознаграждение работнику в течение месяца со дня получения соответствующей части вознаграждения в размере 10 процентов этой части вознаграждения.

5.3 В случае передачи работодателем иному лицу права на получение патента или исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по договору о передаче права на получение патента или договору об отчуждении исключительного права работодатель выплачивает работнику, являющемуся автором (соавторами) такого изобретения, полезной модели, промышленного образца, вознаграждение в размере 15 процентов вознаграждения работодателя, предусмотренного соответствующим договором. Такая выплата работнику, являющемуся автором (соавтором) служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного про-

мышленного образца, осуществляется работодателем в течение месяца со дня получения им вознаграждения, предусмотренного соответствующим договором.

В случае, когда договором о передаче права на получение патента или договором об отчуждении исключительного права предусмотрена выплата работодателю вознаграждения в форме фиксированных разовых или периодических платежей либо в иной форме, работодатель выплачивает вознаграждение работнику в течение месяца со дня получения 15 процентов от общей суммы вознаграждения.

5.4 Если служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец созданы совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, вознаграждение в случаях, предусмотренных пунктами 5.2 и 5.3 настоящего Положения, при его выплате работодателем распределяется между такими работниками поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное.

В случае если работники, совместным творческим трудом которых созданы служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец, заключили соглашение об ином распределении между ними вознаграждения, любой из них уведомляет работодателя о согласованном работниками распределении вознаграждения в письменной форме в течение 5 календарных дней со дня заключения указанного соглашения с представлением работодателю копии соответствующего соглашения.

Форма соглашения о распределении вознаграждения между соавторами приведена в Приложении 3 к Положению. Соглашение о распределении вознаграждения между авторами может быть заключено одновременно с подачей уведомления работодателю (УФИЦ РАН) о создании РИД (Приложение 2 к Положению).

5.5 В случае прекращения трудовых отношений между работодателем и работником, являющимся автором служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, работодатель обязан осуществлять выплату вознаграждения автору такого изобретения, промышленного образца, полезной модели в размере, порядке и на условиях, установленных настоящим Положением для работников УФИЦ РАН.

## **6. Служебные объекты интеллектуальных прав на селекционные достижения**

6.1 Объектами интеллектуальных прав на селекционные достижения являются сорта растений и породы животных, зарегистрированные в Государственном реестре охраняемых селекционных достижений, если эти результаты интеллектуальной деятельности отвечают установленным Кодексом требованиям к таким селекционным достижениям.

Селекционное достижение, созданное, выведенное или выявленное работником в порядке выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, признается служебным селекционным достижением.

6.2 Право авторства на служебное селекционное достижение принадлежит работнику (автору). Граждане, совместным творческим трудом которых создано, выведено или выявлено селекционное достижение, признаются соавторами.

6.3 Исключительное право на служебное селекционное достижение и право на получение патента принадлежат работодателю (УФИЦ РАНу).

6.4 Работник должен письменно уведомить работодателя (УФИЦ РАН) о создании, выведении или выявлении в порядке выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя результата, в отношении которого возможно предоставление правовой охраны в качестве селекционного достижения.

Уведомление составляется по форме, приведенной в Приложении 2 к Положению. В уведомлении должны быть указаны: название предполагаемого селекционного достижения, его авторы. Уведомление должно быть согласовано с руководителем соответствующей лаборатории/отдела/сектора/др.

Если работодатель (УФИЦ РАН) в течение четырех месяцев со дня уведомления его работником о созданном, выведенном или выявленном им результате, в отношении которого возможно предоставление правовой охраны в качестве селекционного достижения, не подаст заявку на выдачу патента на это селекционное достижение в ФОИВ по селекционным достижениям, не передаст право на получение патента на служебное селекционное достижение другому лицу или не сообщит работнику о сохранении информации о соответствующем результате в тайне, право на получение патента на такое селекционное достижение возвращается работнику. В этом случае работодатель (УФИЦ РАН) в течение срока действия патента имеет право на использование служебного селекционного достижения в собственном производстве на условиях простой (неисключительной) лицензии с выплатой патентообладателю компенсации, размер, условия и порядок выплаты которой определяются договором между работником и работодателем, а в случае спора - судом.



В Уведомлении, составленном по форме, приведенной в Приложении 2 к Положению указывается какое решение принял работодатель (УФИЦ РАН) в отношении конкретного служебного селекционного достижения.

### **7 Выплата вознаграждения за служебные селекционные достижения**

7.1 Работник имеет право на получение от работодателя вознаграждения за использование созданного, выведенного или выявленного служебного селекционного достижения в размере и на условиях, которые определяются соглашением между ними, но не менее чем в размере, составляющем два процента от суммы ежегодного дохода, за исключением всех уплаченных налогов и иных обязательных взносов, иных платежей, от использования селекционного достижения, включая доход от предоставления лицензий.

7.2 Спор о размере, порядке или об условиях выплаты работодателем вознаграждения в связи с использованием служебного селекционного достижения разрешается судом.

7.3 Вознаграждение выплачивается работнику в течение шести месяцев после истечения каждого года, в котором использовалось селекционное достижение.

7.4 Право на вознаграждение за служебное селекционное достижение неотчуждаемо, но переходит к наследникам автора на оставшийся срок действия исключительного права.

7.5 Селекционное достижение, созданное, выведенное или выявленное работником с использованием денежных, технических или иных материальных средств работодателя, но не в порядке выполнения своих трудовых обязанностей, государственного задания, грантов или конкретного задания работодателя, не является служебным. Право на получение патента на селекционное достижение и исключительное право на такое селекционное достижение принадлежат работнику. В этом случае работодатель имеет право по своему выбору потребовать предоставления ему безвозмездной простой (неисключительной) лицензии на использование селекционного достижения для собственных нужд на весь срок действия исключительного права на селекционное достижение, либо возмещения расходов, понесенных им в связи с созданием, выведением или выявлением такого селекционного достижения.

## 8. Служебные объекты авторских прав, в том числе программы для ЭВМ и базы данных

8.1 Объектами авторских прав являются произведения науки, литературы и искусства независимо от достоинств и назначения произведения, а также от способа его выражения:

- литературные произведения;
- драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения;
- хореографические произведения и пантомимы;
- музыкальные произведения с текстом или без текста;
- аудиовизуальные произведения;
- произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства;
- произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства;
- произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, в том числе в виде проектов, чертежей, изображений и макетов;
- фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии;
- географические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии и к другим наукам;
- другие произведения.

К объектам авторских прав также относятся программы для ЭВМ, которые охраняются как литературные произведения.

Программой для ЭВМ является представленная в объективной форме совокупность данных и команд, предназначенных для функционирования ЭВМ и других компьютерных устройств в целях получения определенного результата, включая подготовительные материалы, полученные в ходе разработки программы для ЭВМ, и порождаемые ею аудиовизуальные отображения.

К объектам авторских прав относятся:

- производные произведения, то есть произведения, представляющие собой переработку другого произведения (в том числе базы данных);
- составные произведения, то есть произведения, представляющие собой по подбору или расположению материалов результат творческого труда.

Базой данных является представленная в объективной форме совокупность самостоятельных материалов (статей, расчетов, нормативных актов, судебных решений и иных подобных материалов), систематизированных таким образом, чтобы эти материалы могли быть найдены и обработаны с помощью электронной вычислительной машины (ЭВМ).

8.2 Автором произведения науки, литературы или искусства признается гражданин, творческим трудом которого оно создано. Лицо, указанное в качестве автора на оригинале или экземпляре произведения либо иным образом считается его автором, если не доказано иное.

Граждане, создавшие произведение совместным творческим трудом, признаются соавторами независимо от того, образует ли такое произведение неразрывное целое или состоит из частей, каждая из которых имеет самостоятельное значение.

8.3 Авторские права на произведение науки, литературы или искусства, созданное в пределах, установленных для работника (автора) трудовых обязанностей (служебное произведение), принадлежат автору.

8.4 Исключительное право на служебное произведение принадлежит работодателю (УФИЦ РАН), если трудовым или гражданско-правовым договором между работодателем и автором не предусмотрено иное.

При отсутствии в договоре между работодателем и работником соглашения об ином работник должен письменно уведомить работодателя (УФИЦ РАН) о создании в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя такого результата, в отношении которого возможна правовая охрана.

Уведомление составляется по форме, приведенной в Приложении 2 к Положению. В уведомлении должны быть указаны: название предполагаемого изобретения, полезной модели или промышленного образца, его авторы. Уведомление должно быть согласовано с руководителем соответствующего структурного подразделения ОСП: лаборатории, отдела, сектора и др.

8.5 Если работодатель (УФИЦ РАН), в течение трех лет со дня, когда служебное произведение было предоставлено в его распоряжение, не начнет использование этого произведения, не передаст исключительное право на него другому лицу или не сообщит автору о сохранении произведения в тайне, исключительное право на служебное произведение возвращается автору.

В Уведомлении, составленном по форме, приведенной в Приложении 2 к Положению, указывается, какое решение принял работодатель (УФИЦ РАН) в отношении конкретного служебного произведения, в том числе программы для ЭВМ или базы данных.

8.6 Если работодатель (УФИЦ РАН), в срок, предусмотренный пунктом 8.5, начнет использование служебного произведения или передаст исключительное право другому лицу, автор имеет право на вознаграждение. Автор приобретает указанное право на вознаграждение и в случае, когда работодатель принял решение о сохранении служебного произведения в тайне и по этой причине не начал использование этого произведения в указанный срок. Размер вознаграждения, условия и порядок его выплаты работодателем (УФИЦ РАН) определяются отдельным договором гражданско-правового характера между ним и работником, а в случае спора - судом.

Право на вознаграждение за служебное произведение неотчуждаемо и не переходит по наследству, однако права автора по договору, заключенному им с работодателем, и не полученные автором доходы переходят к наследникам.

8.7 В случае, если в соответствии с пунктом 8.5 настоящей статьи исключительное право на служебное произведение принадлежит автору, работодатель (УФИЦ РАН) имеет право использования соответствующего служебного произведения на условиях простой (неисключительной) лицензии с выплатой правообладателю вознаграждения. Пределы использования служебного произведения, размер, условия и порядок выплаты вознаграждения определяются договором между работодателем (УФИЦ РАН) и автором, а в случае спора - судом.

8.8 Работодатель (УФИЦ РАН) может обнародовать служебное произведение, если договором между ним и автором не предусмотрено иное, а также указывать при использовании служебного произведения свое имя или наименование, либо требовать такого указания.

## **9 Топологии интегральных микросхем**

9.1 Топологией интегральной микросхемы является зафиксированное на материальном носителе пространственно-геометрическое расположение совокупности элементов интегральной микросхемы и связей между ними. При этом интегральной микросхемой является микроэлектронное изделие окончательной или промежуточной формы, которое предназначено для выполнения функций электронной схемы, элементы и связи которого нераздельно сформированы в объеме и (или) на поверхности материала, на основе которого изготовлено такое изделие.

9.2 Правовая охрана, предоставляемая Кодексом, распространяется только на оригинальную топологию интегральной микросхемы, созданную в результате творческой деятельности автора и неизвестную автору и (или) специалистам в области разработки топологий интегральных микросхем на дату ее создания. Топология интегральной микросхемы признается оригинальной, пока не доказано обратное. Топологии интегральной микросхе-

мы, состоящей из элементов, которые известны специалистам в области разработки топологий интегральных микросхем на дату ее создания, предоставляется правовая охрана, если совокупность таких элементов в целом отвечает требованию оригинальности.

9.3 Правовая охрана, предоставляемая настоящим Кодексом, не распространяется на идеи, способы, системы, технологию или закодированную информацию, которые могут быть воплощены в топологии интегральной микросхемы.

9.4 Автором топологии интегральной микросхемы признается гражданин, творческим трудом которого создана такая топология. Граждане, создавшие топологию интегральной микросхемы совместным творческим трудом, признаются соавторами.

Автору топологии интегральной микросхемы, отвечающей условиям предоставления правовой охраны, предусмотренным Кодексом, принадлежат следующие интеллектуальные права:

- исключительное право;
- право авторства.

В случаях, предусмотренных Кодексом, автору топологии интегральной микросхемы принадлежат также другие права, в том числе право на вознаграждение за служебную топологию.

9.5 Топология, созданная работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, признается служебной топологией.

9.6 Право авторства на служебную топологию принадлежит работнику.

9.7 Исключительное право на служебную топологию принадлежит работодателю (УФИЦ РАН), если трудовым или гражданско-правовым договором между ним и работником не предусмотрено иное.

9.7.1 Если исключительное право на топологию принадлежит работодателю или передано им третьему лицу, работник имеет право на получение от работодателя вознаграждения. Размер вознаграждения, условия и порядок его выплаты определяются договором между работником и работодателем, а в случае спора - судом.

Право на вознаграждение за служебную топологию неотчуждаемо, но переходит к наследникам автора на оставшийся срок действия исключительного права.

В случае если исключительное право на топологию принадлежит автору, работодатель имеет право использования такой топологии на условиях простой (неисключительной) лицензии с выплатой правообладателю вознаграждения.

9.7.2 Топология, созданная работником с использованием денежных, технических или иных материальных средств работодателя (УФИЦ РАН), но не в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, не является служеб-

ной. Исключительное право на такую топологию принадлежит работнику. В этом случае работодатель (УФИЦ РАН) имеет право по своему выбору потребовать предоставления безвозмездной простой (неисключительной) лицензии на использование созданной топологии для собственных нужд на весь срок действия исключительного права на топологию или возмещения расходов, понесенных им в связи с созданием такой топологии.

9.8 Правообладатель (УФИЦ РАН) в течение срока действия исключительного права на топологию интегральной микросхемы может по своему желанию зарегистрировать топологию в федеральном органе исполнительной власти по интеллектуальной собственности.

9.9 Правообладатель (УФИЦ РАН) для оповещения о своем исключительном праве на топологию вправе использовать знак охраны, который помещается на топологии, а также на изделиях, содержащих такую топологию, и состоит из выделенной прописной буквы "Т" ("Т", [Т], Т в окружности, Т\* или Т в квадрате), даты начала срока действия исключительного права на топологию и информации, позволяющей идентифицировать правообладателя.

## **10 Секрет производства (ноу-хау)**

10.1 Секретом производства (ноу-хау) признаются сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие) о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере и о способах осуществления профессиональной деятельности, имеющие действительную или потенциальную коммерческую ценность вследствие неизвестности их третьим лицам, если к таким сведениям у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и обладатель таких сведений принимает разумные меры для соблюдения их конфиденциальности, в том числе путем введения режима коммерческой тайны.

Секретом производства не могут быть признаны сведения, обязательность раскрытия которых, либо недопустимость ограничения доступа, к которым установлена законом или иным правовым актом.

10.2 Исключительное право на секрет производства, созданный работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя (служебный секрет производства), принадлежит работодателю (УФИЦ РАН).

10.3 Обладателю секрета производства (УФИЦ РАН) принадлежит исключительное право использования его в соответствии с Кодексом любым не противоречащим закону способом (исключительное право на секрет производства), в том числе при изготовлении изделий и реализации экономических и организационных решений. Обладатель сек-

рета производства (УФИЦ РАН) может распоряжаться указанным исключительным правом.

10.4 Исключительное право на секрет производства действует до тех пор, пока сохраняется конфиденциальность сведений, составляющих его содержание. С момента утраты конфиденциальности соответствующих сведений исключительное право на секрет производства прекращается у всех правообладателей.

10.5 Принципы и порядок признания и защиты прав на секреты производства (ноу-хау) осуществляются в соответствии с гл.75 Кодекса.

### **11 Оплата государственных пошлин**


Оплата патентных и государственных пошлин за государственную регистрацию, за поддержание в силе, а также за совершение иных юридически значимых действий в отношении служебных РИД возлагается на ОСП УФИЦ РАН или авторов таких РИД.

### **12 Порядок разрешения споров**

При возникновении споров между УФИЦ РАН и авторами по вопросам правовой охраны РИД и реализации исключительных прав на эти объекты, стороны должны принять все меры к их разрешению путем переговоров между собой. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров они разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Согласовано:

Заместитель Руководителя по научной  
и инновационной работе



Б.Р. Кулуев

Начальник Юридического отдела



Н.Л. Головки

Начальник Патентного отдела



К.Р. Шангараев





- ; /  
- ;  
- ;  
-

4.1. / 4.

4.2.  
4.3.

10

4.4. ( )

15

4.5. .4.4. 4

4.6.

4.7.

5.1. 5.

5.2.

5.3.

6.1. 6. -

6.2.

6.3. . 6.2.

7.

7.1.

7.2.

( )

8.

8.1.

8.2.

9.

9.1.

9.2.

9.3.

9.4.

9.5.

11.

:

:

: 450054,

,71

: 450054,

,71

0274064870 027601001

/ 20016 43510

/ 00000000000000000000

-

018073401

02699984

1322600

\_\_\_\_\_ /

. . .

\_\_\_\_\_

«    »                    202\_ .

- 
- 
- 
- 

<ul style="list-style-type: none"> <li>○</li> <li>○</li> <li>○</li> <li>○</li> <li>○</li> <li>○</li> </ul>	<p style="text-align: center;">-</p> <hr/> <hr/> <hr/>
--	--

( )

, ,		

( , , .)

\_\_\_\_\_

( , , )

«    »                    202\_ .

\_\_\_\_\_

( )

<ul style="list-style-type: none"> <li>○</li> <li>○</li> <li>○</li> <li>○</li> <li>○</li> </ul>	<p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">,</p>
/	
/	-

\_\_\_\_\_

( , , )

«    »                    202\_ .

\_\_\_\_\_

( )

/

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_ .

/ «\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_( )  
\_\_\_\_\_( )  
\_\_\_\_\_( )

- : « » -
1. , / -
- :

, ,	, %	

2. , ,
3. , , -
4. .
5. .
- :

, ,		