

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение Уфимский федеральный исследовательский центр Российской академии наук (УФИЦ РАН) объявляет конкурс на замещение должностей научных работников:

- 1. Младший научный сотрудник** – 4 ставки по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)» в Лабораторию современных проблем региональной экономики Центра стратегических и междисциплинарных исследований УФИЦ;

Требования к квалификации.

- высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения;
- наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского и институтского масштаба.

Должностные обязанности:

- под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы;
- участвует в выполнении исследований, экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы;
- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах, совещаниях, конференциях;
- осуществляет в течение года подготовку научных трудов в качестве автора/соавтора (раздела монографии, статьи в рецензируемом журнале, патента, авторского свидетельства на изобретения).

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- подготовка в течение календарного года не менее 1 научной публикации в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий);
- участие в течение календарного года в качестве исполнителя работ по российским или международным контрактам (договорам, соглашениям);
- участие в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

Область исследований и разработок:

Экономические науки.

Отрасль науки: экономические науки, специальность 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)»

Младший научный сотрудник должен знать:

- научные проблемы и направления развития исследований;
- отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки;
- современные методы организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок;
- нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в т.ч. оплате труда и стимулирования работников;

- правила и нормы охраны труда, техники безопасности.

Размер заработной платы: 15 217,00 – 18 170,64 руб. в месяц.

Стимулирующие выплаты: В соответствии с Положением об оплате труда работников УФИЦ и РАН и Положением о видах, порядках и условиях применения стимулирующих выплат работникам ЦА УФИЦ РАН.

Социальный пакет: Да

Наем жилья: Нет

Компенсация проезда: Нет

Служебное жилье: Нет

Срок приема документов для участия в конкурсе – до 11.09.2020 г.

Итоги конкурса подводятся 15.09.2019 г. в ЦА УФИЦ РАН в конференц-зале.

Заявления и документы предоставляются по адресу: 450054, г.Уфа, пр.Октября, 71, Отдел кадров ЦА УФИЦ РАН (контактный телефон: +7(347) 235-10-40).

Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, подает заявление на имя врио Председателя УФИЦ РАН д.х.н., А.Г.Мустафина.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- личный листок по учету кадров, заверенный отделом кадров с места работы;
- автобиография;
- копии документов о высшем профессиональном образовании;
- копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент и так далее);
- сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса, заверенные ученым секретарем или заместителем руководителя с места работы.

В состав сведений о научной (научно-организационной) работе входят:

- список трудов претендента по разделам;
- публикации в журналах, рецензируемых ВАК;
- публикации в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.);
- монографии и главы в монографиях;
- статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
- публикации в материалах научных мероприятий;
- патенты;
- публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
- препринты;
- научно-популярные книги и статьи;
- другие публикации по вопросам профессиональной деятельности;
- список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли;

- сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное);

- сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий;

- сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности);

- сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность;

- сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов;

- отзыв об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы, подписанный уполномоченным работодателем должностным лицом (по желанию претендента).

Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности.

**Должностные обязанности научных работников, связанные с образовательной деятельностью, вводятся в УФИЦ при наличии реальных условий для их выполнения.*